



MHF Materialansvarig

Roll

Denna roll driver, utvecklar och samordnar hanteringen av MHF:s material. Med material menar vi matchställ, västar, bollar, klister, sjukvårdsmaterial, koner och övriga hjälpmedel för att bedriva handbollsverksamhet. Rollen ingår i föreningens styrelse.

Ansvar

- Ansvarar för klubbens avtal med Intersport (tecknas av ordf.)
- Sköter (i samarbete med kansliansvarig) inventeringar och beställningar vid säsongsuppstart samt löpande.
- Upprättar och realiserar årlig plan för materialhantering i samarbete med kansliansvarig.
- Föredrar lagens önskingar (utöver budget) vid styrelsemöten.
- Fördelar begagnade tröjor mellan lagen.
- Ansvarar för lagens materialbudgetuppföljning.
- "Sätter klubbens profil" tillsammans med styrelsen och kansliansvarig
- Information till ledare, spelare och övriga medlemmar gällande hantering av material.
- Agera utifrån MHF:s "Mölnadalstråden" för våra material.
- Rapporterar under styrelsemöten det som avviker i positiv eller negativ bemärkelse och lyfter fram förbättringsförslag för våra material.

Mandat

- Agerar som styrelsens representant i den löpande verksamheten.
- Har stor påverkansmöjlighet inom ramen för MHF:s plan för materialhantering.

Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsens ordförande samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHF:s introduktionsplan för ledare och förtroendevalda.

Support

- Ges främst av MHF:s ordförande, kansliansvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsförbundet.



Mölnadalshandbollförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?