



MHF Valberedning

Roll

Valberedningen tillsätts av årsmötet. Dess uppdrag är att på nästa årsmöte ge förslag på en bra sammansatt styrelse och bra revisorer. Valberedningen består av 2 st ledamöter, varav 1 st sammankallande, dessa är valda av årsmötet.

En valberedning är inte underställd styrelsen. Den har sitt mandat direkt från årsmötet och rapporterar till detta.

Ansvar

- Att till årsmötet ta fram ett förslag på kandidater till styrelse och revisorer
- Valberedningen ska senast två månader före årsmötet tillfråga dem vilkas mandattid går ut vid mötets slut, om de vill kandidera för nästa mandattid.
- Valberedningen informera medlemmarna om vilka som avböjt omval.
- Valberedningen ska upplysa medlemmarna om att de har rätt att inkomma med förslag på kandidater.
- Senast tre veckor före årsmötet ska valberedningen meddela röstberättigade medlemmar sitt förslag, samt meddela namnen på de personer som i övrigt har föreslagits inför valberedningen.
- Innan kandidatnominering påbörjas på årsmötet ska valberedningen meddela sitt förslag beträffande det val, nomineringen avser.
- De som ingår i valberedningen får inte obehörigen röja vad de i denna egenskap fått kännedom om.

Mandat

- Den har sitt mandat direkt från årsmötet och rapporterar till detta.

Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsens ordförande samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHF:s introduktionsplan för ledare och förtroendevalda.

Support

- Ges främst av MHF:s ordförande, kansliansvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsforbundet.



Mölnåls Handbollförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välkött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?