



MHF Verksamhetsutvecklare

Roll

Denna roll initierar, driver och samordnar MHFs arbete med verksamhetsutveckling. Med verksamhetsutveckling menar vi strategi, struktur och kultur kopplat till MHFs förbättringsarbete. Rollen ingår i föreningens styrelse.

Ansvar

- Leda MHFs arbetsgrupp för verksamhetsutveckling.
- Identifiera och dokumentera viktiga processer och uppdatera föreningens styrande och stödjande dokument.
- Utveckla koncept för att sprida kunskap och följa upp huruvida medlemmar, ledare och föräldrar lever upp till MHFs värderingar och certifieringar hos Mölnadalstad samt Dunross.
- Utarbeta koncept för mätningar av nöjdhet bland medlemmar, ledare och föräldrar.
- Säkerställa att föreningen tillämpar mätbara mål och att dessa följs upp.
- Medvetenhet inom gruppen för verksamhetsutveckling kring MHFs verksamhetsidé, "Mölnadalstråden", policyer och värderingar.
- Utarbeta koncept för hur MHFs arbete med ständiga förbättringar kan bedrivas. Vidare att säkerställa att införda förbättringsåtgärder upprätthålls.
- Genomförande av MHFs målsättningar för verksamhetsutveckling.
- Rapporterar under styrelsemöten det som avviker i positiv eller negativ bemärkelse och lyfter fram förbättringsförslag.

Mandat

- Agerar som styrelsens representant i den löpande verksamheten.
- Har stor påverkansmöjlighet inom ramen för MHFs mål för verksamhetsutveckling.

Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsens ordförande samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHFs introduktionsplan för ledare och förtroendevalda.

Support

- Ges främst av MHFs ordförande, kansliansvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsforbundet.



Mölnadalshandbollförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?