



MHF Ordförande

Roll

Denna roll har det övergripande ansvaret för att leda, samordna, förvalta och utveckla hela MHFs verksamhet. Med hela verksamheten menar vi: det idrottsliga, ekonomiska, föreningens förvaltning, utveckling, strategi, struktur och kultur.

Ansvar

- Leder och fördelar arbetet i styrelsen vilket bl a innebär att kalla till styrelsemöten, upprätta dagordning, planera och genomföra styrelsemöten, driva frågor fram till beslut och följa upp att de verkställs.
- Ansvarar för föreningens organisation, de ansvar, mandat och roller som finns.
- Har personalansvar för kansliansvarig.
- Ansvarar för MHFs årliga verksamhetsplanering och att det upprättas en verksamhetsplan.
- Att föreningen i verksamhetsplan eller i andra styrdokument tillämpar mätbara mål och att dessa följs upp.
- Ansvarar för att föreningen följer sina stadgar.
- Verkar för medvetenhet bland spelare, ledare och föräldrar kring MHFs verksamhetsidé, "Mölnalstråden", policys och värderingar.
- Vid särskilda omständigheter delta vid lag-, föräldra- och spelarmöten.
- Representera MHF i kontakter med andra föreningar, Mölnalds stad, samarbetspartners, handbollsförbund etc.
- Ansvarig för kontakter med media.

Mandat

- Firmatecknare
- Agerar som styrelsens ordförande i den löpande verksamheten.

Introduktion

- Inledande introduktion med styrelsen samt kansliansvarig.
- Följer i övrigt MHF:s introduktionsplan för ledare och förtroendevalda.

Support

- Ges främst av MHF:s vice ordförande, kansliansvarig, övriga styrelseledamöter samt handbollsförbundet.



Mölnalds Handbollsförening är en ideell förening med ca 30 lag och 500 medlemmar.

Vår verksamhetsidé är en ledstjärna för alla verksamma inom vår förening:

"MHF utvecklar ungdomar som individer och handbollsspelare i en kreativ och positiv miljö."

Vår förening är välskött och fungerar bra på många sätt. Men vi är inte nöjda, vi vill att den skall bli än bättre.

**"Få gör mycket" -
"Många gör lite"**

Detta är föreningens viktigaste utvecklingsarbete, för att bli bättre på att skapa värden för spelare och ledare, samt bli mer hållbar.

I dagsläget brister vi när det gäller social hållbarhet. Många ledare och styrelseledamöter behöver avsätta alltför mycket av sin tid för att föreningen skall fungera. **Få gör mycket!**

För att föreningen skall kunna öka sin förmåga att skapa värden, och vara hållbar på sikt, behöver vi förändra: **"Få gör mycket" till "Många gör lite"**.

För att engagera fler i föreningen arbetar vi med att upprätta beskrivningar av roller, ansvar och mandat. Vidare det stöd som de kan förvänta sig.

Visst vill du vara med och skapa positiva värden för barn och ungdomar?